



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือน
ที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๑๘(๒)(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ตำแหน่ง” หมายถึง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิ นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในหลักสูตรแผน ก. หรือที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

(๒) มีผลงานวิชาการเทียบกับตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องใช้ภายหลังได้รับปริญญาเอกมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญสูงมากพิเศษ และเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการสอนหรือวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา

หมวด ๒

การดำเนินการ

ข้อ ๗ การวัดความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ความชำนาญสูงมากพิเศษ และประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ (๒) และข้อ ๖ (๓)(๔) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ การดำเนินการเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาหนึ่งวิชาใด จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้

ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยตรวจสอบสถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิมจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมที่ได้รับการแต่งตั้ง และตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูง รวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษาของสาขาวิชาที่บุคคลนั้นได้เคยรับแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงต่างประเศนั้น แล้วแต่กรณี แล้วเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณา

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทางวิชาการ และอาจดำเนินการตามข้อ ๙ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเดิม และผลการตรวจสอบสถานภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันชั้นสูงเดิม สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งพร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการเดิมของบุคคลนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๑ ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากเห็นสมควรเทียบผลงานทางวิชาการได้กับตำแหน่งทางวิชาการระดับตำแหน่งใด ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทางวิชาการ และอาจดำเนินการตามข้อ ๙ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

หมวด ๓
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้คำนวณขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองขั้น จำนวนเศษของปีหากไม่น้อยกว่าแปดเดือนให้อนุโลมนับเป็นหนึ่งปี

การบรรจุเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง จะต้องทดลองปฏิบัติราชการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการทดลองปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๓ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งซึ่งคำนวณขั้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาและประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองขั้น จำนวนเศษของปีหากไม่น้อยกว่าแปดเดือนให้อนุโลมนับเป็นหนึ่งปี

ในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว และเห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งในสาขาวิชาใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะบรรจุ หรือคำนวณจากฐานวุฒิการศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุ และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้ตามประสบการณ์ปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุหลังจากได้รับคุณวุฒิดังกล่าว

ข้อ ๑๔ กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดี เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงชื่อ)



(นายชัยพร รัตนนาคะ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย รักษาการแทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี