



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การสรรหาและการพัฒนาบุคลากรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามความต้องการของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ จึงวางระเบียบว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง บุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินในหมวดค่าจ้างประจำ

“พนักงานอาจารย์” หมายถึง บุคลากรที่ทำหน้าที่สอน ได้รับค่าจ้างประเภทเงินเดือนและผ่านการประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

“พนักงานประจำ” หมายถึง บุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับค่าจ้างประเภทเงินเดือนและผ่านการประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

“การสรรหา” หมายถึง การสนับสนุนบุคคลภายนอกที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาและสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยให้ได้รับทุนการศึกษา เพื่อนำมาบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว

“การพัฒนา” หมายถึง การศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ การฝึกอบรมหรือปฏิบัติการ การลงทะเบียนรายวิชาเพื่อให้ได้สัมฤทธิ์บัตรในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

“ทุน” หมายถึง เงินอุดหนุนให้บุคลากรเพื่อไปศึกษาต่อหรือฝึกอบรมหรือปฏิบัติการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ในสถาบันอุดมศึกษาในประเทศและต่างประเทศ ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรองคุณวุฒิการศึกษา

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่เกิน ๙ คน ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดีคนหนึ่ง คณบดีทุกคณะเป็นกรรมการและผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. พิจารณาผู้สมควรได้รับทุนสนับสนุนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมหรือปฏิบัติการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

๒. จัดทำรายงานการจ่ายเงินทุนสนับสนุนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมหรือปฏิบัติการและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๕ คุณสมบัติผู้รับทุน มีดังต่อไปนี้

๕.๑ เป็นบุคลากรตามข้อ ๓ และปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามแผนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๕.๒ ในกรณีที่บุคคลภายนอกที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นไปตามแผนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๕.๓ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาโดยมีหนังสือรับรองหรือหนังสือตอบรับ การเป็นนักศึกษาจากสถาบันการศึกษาเป็นหลักฐานแต่ต้องไม่อยู่ในฐานะนักศึกษาทดลองเรียน

๕.๔ มีหลักฐานค้ำประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๔ พิจารณาเห็นสมควรดังต่อไปนี้ คือ

๕.๔.๑ อสังหาริมทรัพย์ซึ่งรับรองมูลค่าโดยสถาบันการเงิน หรือหน่วยงานของรัฐ

๕.๔.๒ เงินสดในธนาคารที่สามารถอายัดการเบิกจ่ายได้

๕.๔.๓ บุคคลซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีสิทธิค้ำประกันตามระเบียบการค้ำประกันบุคคลของทางราชการ

๕.๔.๔ บุคคลที่มีทรัพย์สินเพียงพอต่อการค้ำประกันซึ่งรับรองมูลค่าโดยสถาบันการเงิน

หลักฐานการค้ำประกันต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่ามูลค่าที่ระบุในสัญญา ในกรณีผู้ค้ำประกันถึงแก่กรรม หรือถูกคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือทุพพลภาพ ผู้รับทุนจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนด ๓๐ วัน

๕.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการรับทุนอื่นซึ่งมีข้อผูกพันต้องชดใช้ทุนนั้น ๆ ยกเว้นในกรณีที่ได้รับทุนอื่นโดยไม่มีข้อผูกพันต้องชดใช้ทุนแต่ทุนไม่เพียงพอ กรณีเช่นนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการในข้อ ๔

ข้อ ๖ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนต้องเป็นการศึกษาหรือฝึกอบรมหรือปฏิบัติการในสาขาตามแผนการสรรหาและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การจ่ายเงินทุนสนับสนุนให้จ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๗.๑ สถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ

๗.๑.๑ เงินค่าหน่วยกิต เงินค่าบำรุงการศึกษา

๗.๑.๒ ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่คณะกรรมการตามข้อ ๔ พิจารณาเห็นสมควร

๗.๑.๓ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมหรือปฏิบัติการระยะยาว

๗.๑.๔ อื่น ๆ ที่อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการในข้อ ๔

๗.๒ สถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการตามข้อ ๔

ข้อ ๘ การชดใช้ทุน

๘.๑ หากผู้รับทุนไม่สามารถศึกษาให้จบหลักสูตรได้ ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนที่รับไปภายใน ๓๐ วัน พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของเงินทุนที่ได้รับไปทั้งหมดหรือผ่อนชำระภายในระยะเวลาตามสัญญาที่รับเงินทุนไป

๘.๒ เมื่อจบการศึกษาหรือจบการฝึกอบรมหรือปฏิบัติการ ต้องกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลา ๓ เท่าของระยะเวลาที่ศึกษาหรือฝึกอบรมหรือปฏิบัติการ ถ้าไม่ประสงค์จะปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย ต้องชดใช้เงินทุนคืนเป็นจำนวน ๔ เท่า ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่ใช่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำให้ชดใช้เงินเดือนที่ได้รับไประหว่างการศึกษาหรือฝึกอบรมหรือปฏิบัติการเป็นจำนวนเงิน ๔ เท่า ด้วย

๘.๓ ในกรณีที่ผู้รับทุนเสียชีวิต เจ็บป่วยทุพพลภาพ ตกเป็นผู้ไร้ความสามารถหรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบถือว่าการชดใช้ทุนสิ้นสุดลง แต่ถ้าผู้รับทุนกลับเป็นปกติระหว่างการศึกษาหรือระหว่างชดใช้ทุน ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนที่เหลืออยู่ต่อไป

ข้อ ๙ การติดตามผลการศึกษา

ผู้รับทุนจะต้องรายงานผลการศึกษาให้คณะกรรมการในข้อ ๔ ได้ทราบทุกภาคเรียน หากไม่รายงานผลการเรียนให้ระงับการให้ทุนในภาคเรียนถัดไป

ข้อ ๑๐ การรับทุนต่อเนื่อง

กรณีที่ผู้รับทุนเรียนจบการศึกษาในระดับหนึ่งแล้ว ต้องการศึกษาส่งขึ้นไป สามารถขอทุนต่อไปได้อีก ถ้ามีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการในข้อ ๔

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการในข้อ ๔ ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับทุน อย่างน้อย
ปีละ ๓ ครั้ง แล้วประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัย
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

พลตำรวจเอก



(ประชา พรหมนอก)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี