

# การคิดรอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ทดลองงาน)

## ตัวอย่าง

นายภควา ศรีบุญเรือง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบุคลากร ได้รับการจ้างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วิธีการคิด (รอบการประเมินจะเริ่มตั้งแต่วันที่แรกของการเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่)

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (๖ เดือน)

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ (๖ เดือน)

รวม ๒ รอบการประเมิน ระยะเวลา ๑ ปี

## หมายเหตุ.-

๑. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ๑ ปี แบ่งเป็น ๒ รอบการประเมิน  
รอบที่ ๑ นับตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่จนครบกำหนด ๖ เดือน  
รอบที่ ๒ นับตั้งแต่วันที่พ้นกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ในรอบที่ ๑ จนครบ ๖ เดือน
๒. ผู้สมควรได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้คะแนนประเมิน  
รอบที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ “พอใช้” และ  
รอบที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”
๓. ให้นำส่งแบบสรุปผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัยนี้  
พร้อมหนังสือแนบส่ง เมื่อมีพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ครบ ๑ ปี