

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)

แบบ ป.มร.อด.๑-๑

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (องค์ประกอบที่ ๑)

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค.)

รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.)

ชื่อผู้รับการประเมินตำแหน่ง.....สังกัด.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินตำแหน่ง/ระดับ.....

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
๑. งานด้านการสอน (๒๕ คะแนน)	การดำเนินงานด้านการสอน			
๑.๑ งานสอน (๑๕ คะแนน)	๑.๑.๑ ภาระงานสอน (๒ คะแนน) (๑) มีภาระงานสอนไม่เป็นตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑ คะแนน) (๒) มีภาระงานสอนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (๒ คะแนน) (๓) มีภาระงานสอนไม่เป็นตามเกณฑ์ที่กำหนดแต่มีภาระงาน ในการพัฒนาท้องถิ่น (๒ คะแนน)			
	๑.๑.๒ แผนบริหารการสอน (มคอ.๓) (๒ คะแนน) (๑) มีแผนบริหารการสอน (มคอ.๓) ที่สอดคล้องกับหลักสูตร (มคอ.๒) ทุกรายวิชา (๑ คะแนน) (๒) มีแผนบริหารการสอน (มคอ.๓) ที่สอดคล้องกับหลักสูตร (มคอ.๒) และมีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่น อย่างน้อยหนึ่งรายวิชา (๑ คะแนน)			
	๑.๑.๓ การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน (๕ คะแนน) (๑) การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตาม มคอ.๓ ที่สอดคล้อง กับหลักสูตร (มคอ.๒) แต่ไม่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การพัฒนาท้องถิ่น (๑-๓ คะแนน) (๒) การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตาม มคอ.๓ ที่สอดคล้อง กับหลักสูตร (มคอ.๒) และมีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การพัฒนาท้องถิ่น (๔-๕ คะแนน)			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
	๑.๑.๔ การรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.๕) (๒ คะแนน) (๑) มีการรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.๕) ที่เป็นไปตามหลักสูตร (มคอ.๒) (๑ คะแนน) -----			
	(๒) มีการรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.๕) ที่เป็นไปตามหลักสูตร (มคอ.๒) ทุกรายวิชา และแสดงถึงการบูรณาการ การเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่น (๒ คะแนน) -----			
	๑.๑.๕ การส่งผลการเรียนตามกำหนดเวลาครบทุกรายวิชา (๓ คะแนน) -----			
	๑.๑.๖ ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อผู้สอนใน รายวิชา ๓.๕๑ ขึ้นไป (๑ คะแนน) -----			
	คะแนน ๑.๑ = (๑.๑.๑+๑.๑.๒+๑.๑.๓+๑.๑.๔+๑.๑.๕+๑.๑.๖)			
๑.๒ งานด้านการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์นิเทศ (๕ คะแนน)	งานด้านการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์นิเทศ ๑.๒.๑ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหมู่เรียน (ข้อละ ๑ คะแนน) (๑) มีคำสั่งแต่งตั้ง ----- (๒) มีแผนปฏิบัติงาน ปฏิทินงาน และแฟ้มข้อมูลนักศึกษา ----- (๓) มีการปฏิบัติงานตามที่ได้รับแต่งตั้ง ----- (๔) นักศึกษาปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัย ----- (๕) มีการสรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน ----- หรือ			
	๑.๒.๒ เป็นอาจารย์นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรือเป็น อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ ปัญหาพิเศษ การศึกษาอิสระ วิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาตรี หรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ วิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (ข้อละ ๑ คะแนน) (๑) มีคำสั่งแต่งตั้ง ----- (๒) มีการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ----- (๓) มีผลงานของนักศึกษาที่นิเทศหรือรับการปรึกษา ----- (๔) ผลงานของนักศึกษาสำเร็จตามแผนการเรียนตามหลักสูตร ----- (๕) ผลงานนักศึกษาได้รับรางวัล หรือเผยแพร่ตีพิมพ์ใน ระดับชาติ หรือนานาชาติ ----- หรือ			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
	<p>๑.๒.๓ เป็นที่ปรึกษากิจกรรม โครงการ ชุมนุม ชมรม (ข้อละ ๑ คะแนน)</p> <p>(๑) มีคำสั่งแต่งตั้ง.....</p> <p>(๒) มีแผนปฏิบัติงาน ปฏิทินงาน และเพิ่มข้อมูลนักศึกษา.....</p> <p>(๓) มีการปฏิบัติงานตามที่ได้รับแต่งตั้ง.....</p> <p>(๔) นักศึกษาได้ดำเนินกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์.....</p> <p>(๕) มีการสรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน.....</p>			
	คะแนน ๑.๒ = (๑.๒.๑ ๑.๒.๒ หรือ ๑.๒.๓)			
๑.๓ การพัฒนาเอกสาร หลักฐานที่ใช้ประกอบ การสอน การพัฒนาสื่อ การสอน (๕ คะแนน)	<p>การพัฒนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอน การพัฒนาสื่อ การสอนในรอบปีการศึกษา (๕ คะแนน)</p> <p>๑.๓.๑ การพัฒนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอน หรือการ พัฒนาสื่อการสอนที่มีความทันสมัยครอบคลุมเนื้อหาในรูปแบบเอกสาร หรือสื่อการเรียนออนไลน์ หรือสื่อดิจิทัลอย่างเป็นระบบ สำเร็จน้อย กว่าร้อยละ ๕๐ (๑ คะแนน)</p>			
	<p>๑.๓.๒ การพัฒนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอน หรือการ พัฒนาสื่อการสอนที่มีความทันสมัยครอบคลุมเนื้อหาในรูปแบบเอกสาร หรือสื่อการเรียนออนไลน์ หรือสื่อดิจิทัลอย่างเป็นระบบสำเร็จ ร้อยละ ๕๐-๕๙ (๒ คะแนน)</p>			
	<p>๑.๓.๓ การพัฒนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอน หรือการ พัฒนาสื่อการสอนที่มีความทันสมัยครอบคลุมเนื้อหาในรูปแบบเอกสาร หรือสื่อการเรียนออนไลน์ หรือสื่อดิจิทัลอย่างเป็นระบบสำเร็จ ร้อยละ ๖๐-๗๙ (๓ คะแนน)</p>			
	<p>๑.๓.๔ การพัฒนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอน หรือการ พัฒนาสื่อการสอนที่มีความทันสมัยครอบคลุมเนื้อหาในรูปแบบเอกสาร หรือสื่อการเรียนออนไลน์ หรือสื่อดิจิทัลอย่างเป็นระบบ สำเร็จร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (๔ คะแนน)</p>			
	<p>๑.๓.๕ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอนหรือสื่อการสอน ผ่านเกณฑ์การประเมินการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (๕ คะแนน)</p>			
	คะแนน ๑.๓ = (๑.๓.๑ ๑.๓.๒ ๑.๓.๓ ๑.๓.๔ หรือ ๑.๓.๕)			
	รวมคะแนนข้อ ๑ = (๑.๑+๑.๒+๑.๓)			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
๒. งานวิจัย บทความวิจัย บทความทางวิชาการ สิ่งประดิษฐ์ ตำรา หนังสือ งานสร้างสรรค์ (๒๕ คะแนน)	งานวิจัย บทความวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ ที่เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งต้องมีไม่น้อยกว่า ๑ รายการ ในรอบ ๒ ปีการศึกษา			
๒.๑ งานวิจัยหรือบทความวิจัย บทความทางวิชาการ หรือสิ่งประดิษฐ์ (๒๕ คะแนน)	การประเมินงานวิจัย ฯลฯ ให้ได้รับผลการประเมินตามลำดับขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ (๒๕ คะแนน) ๒.๑.๑ ชั้นเสนอโครงการวิจัย (๑๕ คะแนน) (ผลการดำเนินการในชั้นเสนอโครงการวิจัยใช้สำหรับการประเมินในรอบการประเมินตามข้อตกลงได้เพียงครั้งเดียว) (๑) มีโครงการวิจัย (๑๐ คะแนน) (๒) มีโครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติสัญญาสนับสนุนจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (๑๒.๕ คะแนน) (๓) มีโครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติสัญญาสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (รวมถึงงบประมาณแผ่นดิน) (๑๕ คะแนน)			
	๒.๑.๒ ชั้นการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย (๑๘ คะแนน) ผลการดำเนินการในชั้นการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยใช้สำหรับการประเมินในรอบการประเมินตามข้อตกลงได้เพียงครั้งเดียว การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย (๑๘ คะแนน)			
	๒.๑.๓ การส่งรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ (๒๕ คะแนน) ผลการดำเนินการในชั้นการส่งรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ใช้สำหรับการประเมินในรอบการประเมินตามข้อตกลงได้เพียงครั้งเดียว (๑) มีการส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ตามข้อกำหนดของแหล่งทุนวิจัย (๒๐ คะแนน) (๒) มีการส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ตามข้อกำหนดของแหล่งทุนวิจัยและได้รับผลการประเมินจากแหล่งทุนเพื่อปิดโครงการวิจัย (๒๕ คะแนน)			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
	<p>๒.๑.๔ การเผยแพร่ผลการวิจัย หรือบทความทางวิชาการหรือการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร สิ่งประดิษฐ์ (๒๕ คะแนน)</p> <p>ผลการดำเนินการในชั้นการเผยแพร่ผลการวิจัย หรือบทความทางวิชาการหรือการจดทะเบียนสิ่งประดิษฐ์ใช้สำหรับการประเมินในรอบ ๒ ปีการศึกษา ทั้งนี้ โดยรวมการดำเนินการตามขั้นตอนในข้อ ๒.๑.๑ ๒.๑.๒ และ ๒.๑.๓</p> <p>(๑) บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับชาติ (๒๑ คะแนน)</p>			
	<p>(๒) บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับนานาชาติ (๒๒ คะแนน)</p>			
	<p>(๓) บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๒ (๒๓ คะแนน)</p>			
	<p>(๔) บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (๒๔ คะแนน)</p>			
	<p>(๕) บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลของ ISI SCOPUS ตามเกณฑ์ของ กพอ. หรือสิ่งประดิษฐ์ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร หรือมีการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม (๒๕ คะแนน)</p>			
	<p>คะแนน ๒.๑</p> <p>กรณีเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการวิจัยเอง = (๒.๑.๑ ๒.๑.๒ ๒.๑.๓ หรือ ๒.๑.๔)</p> <p>กรณีเป็นผู้มีส่วนร่วมในงานวิจัยให้ได้รับผลการประเมินร้อยละ ๘๐</p>			
	หรือ			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
๒.๒ ตำรา หนังสือ (๒๕ คะแนน)	การประเมินตำรา หนังสือ ให้ได้รับผลการประเมิน ดังนี้ (๒๕ คะแนน)			
	๒.๒.๑ ผลงานจัดทำตำรา หนังสือ สำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (ไม่เกิน ๑๒ คะแนน)			
	๒.๒.๒ ผลงานจัดทำตำรา หนังสือ สำเร็จ ร้อยละ ๕๐-๕๙ (๑๓-๑๔ คะแนน)			
	๒.๒.๓ ผลงานจัดทำตำรา หนังสือ สำเร็จ ร้อยละ ๖๐-๗๙ (๑๕-๑๙ คะแนน)			
	๒.๒.๔ ผลงานจัดทำตำรา หนังสือ สำเร็จ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (๒๐-๒๔ คะแนน)			
	๒.๒.๕ ผลงานจัดทำตำรา หนังสือ ผ่านเกณฑ์การประเมิน การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (๒๕ คะแนน)			
	คะแนน ๒.๒ = (๒.๒.๑ ๒.๒.๒ ๒.๒.๓ ๒.๒.๔ หรือ ๒.๒.๕)			
หรือ				
๒.๓ งานสร้างสรรค์ (๒๕ คะแนน)	การประเมินผลงานสร้างสรรค์ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย ให้ได้รับผล การประเมิน ดังนี้ (๒๕ คะแนน)			
	๒.๓.๑ งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online (๒๑ คะแนน)			
	๒.๓.๒ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (๒๒ คะแนน)			
	๒.๓.๓ งานสร้างสรรค์ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (๒๓ คะแนน)			
	๒.๓.๔ งานสร้างสรรค์ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (๒๔ คะแนน)			
	๒.๓.๕ งานสร้างสรรค์ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (๒๕ คะแนน)			
	คะแนน ๒.๓ = (๒.๓.๑ ๒.๓.๒ ๒.๓.๓ ๒.๓.๔ หรือ ๒.๓.๕)			
รวมคะแนนข้อ ๒ = (๒.๑ ๒.๒ หรือ ๒.๓)				

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
๓. งานบริการวิชาการและการทำงานในพื้นที่บริการ (๒๕ คะแนน) ๓.๑ การบริการวิชาการ (๑๐ คะแนน)	งานบริการวิชาการและการทำงานในพื้นที่บริการ ๓.๑.๑ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย (๑๐ คะแนน) (๑) เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการระดับท้องถิ่น (๒ คะแนน) (๒) เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด หรือเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการระดับท้องถิ่น ๒ คณะขึ้นไป (๔ คะแนน) (๓) เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการของกลุ่มจังหวัดหรือระดับภูมิภาค หรือเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ๒ คณะขึ้นไป (๖ คะแนน) (๔) เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการระดับชาติหรือนานาชาติ หรือเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการของกลุ่มจังหวัดหรือระดับภูมิภาค ๒ คณะขึ้นไป (๘ คะแนน) (๕) ได้รับเกียรติบัตร รางวัล ประกาศเกียรติคุณที่เป็นผลมาจากการบริการทางวิชาการ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการระดับชาติหรือนานาชาติ (๑๐ คะแนน)			
คะแนน ๓.๑.๑ = (๑) (๒) (๓) (๔) หรือ (๕)				
	หรือ			
	๓.๑.๒ เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ (๑๐ คะแนน) (๑) เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ ให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานในระดับท้องถิ่น (๒ คะแนน) (๒) เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ ให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานระดับจังหวัด (๔ คะแนน) (๓) เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ ให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานระดับภูมิภาค (๖ คะแนน)			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
	(๔) เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ ให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานระดับชาติ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ (๘ คะแนน)			
	(๕) เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานระดับนานาชาติ (๑๐ คะแนน)			
	คะแนน ๓.๑.๒ = (๑) (๒) (๓) (๔) หรือ (๕)			
	คะแนน ๓.๑ = (๓.๑.๑ หรือ ๓.๑.๒)			
๓.๒ การทำงานในพื้นที่บริการ (๑๕ คะแนน)	การทำงานในพื้นที่บริการ ให้ได้รับผลการประเมิน ดังนี้			
	๓.๒.๑ มีคำสั่งหรือหลักฐานให้มีพื้นที่รับผิดชอบในการให้บริการ (๓ คะแนน)			
	๓.๒.๒ ลงพื้นที่ทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา และรับผิดชอบโครงการในพื้นที่บริการ (๔-๖ คะแนน)			
	๓.๒.๓ มีการดำเนินกิจกรรมให้บริการในพื้นที่บริการ (๗-๙ คะแนน)			
	๓.๒.๔ มีรายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้บริการในพื้นที่บริการ (๑๐-๑๒ คะแนน)			
	๓.๒.๕ การทำงานในพื้นที่บริการสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างชัดเจน (๑๓-๑๕ คะแนน)			
	คะแนน ๓.๒ = (๓.๒.๑ ๓.๒.๒ ๓.๒.๓ ๓.๒.๔ หรือ ๓.๒.๕)			
	คะแนนข้อ ๓ = (๓.๑+๓.๒)			
๔. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (๕ คะแนน)	มีการดำเนินการงานอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม (๕ คะแนน)			
	๔.๑ มีแผนงานหรือโครงการด้านการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการ (๑-๒ คะแนน)			
	๔.๒ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมในชุมชนหรือท้องถิ่น (๓-๔ คะแนน)			
	๔.๓ มีการบูรณาการด้านการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่สามารถสร้างโอกาสหรือมูลค่าทางวัฒนธรรมให้เกิดขึ้นกับประชาชนในชุมชนหรือท้องถิ่น (๕ คะแนน)			
	คะแนนข้อ ๔ = (๔.๑ ๔.๒ หรือ ๔.๓)			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
๕. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)	มีการพัฒนาตนเอง การพัฒนาการเรียนการสอน (๕ คะแนน)			
	๕.๑ ร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการ การเข้ารับการอบรมให้ความรู้ การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (๑.๕ คะแนน) ----- ๕.๒ นำองค์ความรู้ที่ได้จาก ๕.๑ มาบูรณาการเข้ากับพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (๑.๕ คะแนน) ----- ๕.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ กระบวนการวิจัยเป็นฐาน (๒ คะแนน) ----- คะแนนข้อ ๕ = (๕.๑+๕.๒+๕.๓)			
๖. งานสนับสนุน กิจกรรมของ มหาวิทยาลัยหรือ งานที่ผู้รับการประเมิน ตกลงกับผู้บังคับบัญชา ที่สอดคล้องกับพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย (๑๕ คะแนน)	๖.๑ สนับสนุนกิจกรรมของคณะ สถาบัน สำนัก หรือมหาวิทยาลัย (ข้อละ ๓ คะแนน)			
	๖.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ สถาบัน สำนัก หรือ มหาวิทยาลัย ----- ๖.๑.๒ เป็นคณะกรรมการดำเนินงานในระดับคณะ สถาบัน สำนัก หรือมหาวิทยาลัย หรือเป็นหัวหน้าสาขาวิชา หรือประธาน หลักสูตร ----- ๖.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะ สถาบัน สำนัก หรือมหาวิทยาลัย ----- ๖.๑.๔ มีรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะ สถาบัน สำนัก หรือมหาวิทยาลัย ----- ๖.๑.๕ ผลการดำเนินงานได้รับรางวัล ประกาศเกียรติคุณ หรือ เผยแพร่สู่สาธารณชน ----- คะแนน ๖.๑ = (๖.๑.๑+๖.๑.๒+๖.๑.๓+๖.๑.๔+๖.๑.๕) หรือ			
	๖.๒ งานที่ผู้รับการประเมินตกลงกับผู้บังคับบัญชา (ข้อละ ๓ คะแนน)			
	๖.๒.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาเป็น ลายลักษณ์อักษร -----			
	๖.๒.๒ มีแผนงาน หรือโครงการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย -----			
	๖.๒.๓ มีการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย -----			
	๖.๒.๔ มีรายงานผลการปฏิบัติงาน -----			
	๖.๒.๕ ผลการปฏิบัติงานได้รับการยกย่องชมเชยหรือ เป็นที่ยอมรับ -----			

ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		คะแนน
		มี	ไม่มี	
	คะแนน ๖.๒ = (๖.๒.๑+๖.๒.๒+๖.๒.๓+๖.๒.๔+๖.๒.๕)			
	คะแนนข้อ ๖ = (๖.๑ หรือ ๖.๒)			
	รวมคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑+๒+๓+๔+๕+๖)			

$$\begin{aligned} \text{สรุปผลการประเมิน} &= \frac{\text{ผลรวมคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน} \times ๗๐}{๑๐๐} \\ &= \dots\dots\dots \text{คะแนน} \end{aligned}$$