

พันธกิจงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุนวิชาการ)

แบบ ป.ส.ร.๑๑.๑-๒

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาที่เฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (องค์ประกอบที่ ๑)

รวมการประเมิน รอบที่ ๑ รอบที่ ๒

ผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ระดับ/ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ผู้ส่งใบประเมิน/ผู้ประเมิน..... ตำแหน่ง.....

๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามปริมาณงาน (๕๐ คะแนน)

ภาระงาน	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานและเกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ให้ระบุชื่อเอกสารซึ่งเป็นผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดและกำหนดแล้วเสร็จ)	คะแนน
๑.๑ งานในหน้าที่หลัก (๓๐ คะแนน)			
๑)	๑)	๑)	
๒)	๒)	๒)	
๓)	๓)	๓)	

เกณฑ์การประเมินตามปริมาณงาน (งานในหน้าที่หลัก) กำหนดดังต่อไปนี้

ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานได้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของภาระงานที่มอบหมาย ได้คะแนน ๒๕-๓๐ คะแนน

ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานได้ร้อยละ ๗๐-๘๙ ของภาระงานที่มอบหมาย ได้คะแนน ๑๙-๒๔ คะแนน

ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของภาระงานที่มอบหมาย ได้คะแนน ๑๓-๑๘ คะแนน

ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานได้ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของภาระงานที่มอบหมาย ได้คะแนน ๗-๑๒ คะแนน

ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาระงานที่มอบหมาย ได้คะแนน ๐-๖ คะแนน

พหุภาคี	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย (๑๑) (มหภาค ๑๑)	หมายเหตุ	
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลกระบี่	๑) ...	ของจังหวัดกระบี่	
๑)		๑)	๑)	
๒)		๒)	๒)	๒)
๓)		๓)	๓)	๓)
รวมคะแนน (๑.๑ + ๑.๒)				

ภาคผนวก ก รายงานประจำปี ๒๕๖๒ (งานที่ได้รับมอบหมาย) กำหนดจัดตั้งต่อไปนี้

ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐% ...
ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐% ...
ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐% ...
ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐% ...
ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐% ...

๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานด้านคุณภาพงาน (๓๐ คะแนน)

คุณภาพงานที่รับผิดชอบ	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๒.๑ ความถูกต้อง : ความถูกต้อง ประณีต และความเรียบร้อยของงาน		
เกณฑ์การประเมินความถูกต้อง		
ผลงานมีความถูกต้องร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ได้คะแนน ๙-๑๐	
ผลงานมีความถูกต้องร้อยละ ๘๐-๘๙	ได้คะแนน ๗-๘	
ผลงานมีความถูกต้องร้อยละ ๗๐-๗๙	ได้คะแนน ๕-๖	
ผลงานมีความถูกต้องร้อยละ ๖๐-๖๙	ได้คะแนน ๓-๔	
ผลงานมีความถูกต้องต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนน ๐-๒	
๒.๒ การตรงต่อเวลา : เวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้		
เกณฑ์การประเมินการตรงต่อเวลา		
ผลงานเสร็จทันตามเวลาที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ได้คะแนน ๙-๑๐	
ผลงานเสร็จทันตามเวลาที่กำหนดไว้ร้อยละ ๘๐-๘๙	ได้คะแนน ๗-๘	
ผลงานเสร็จทันตามเวลาที่กำหนดไว้ร้อยละ ๗๐-๗๙	ได้คะแนน ๕-๖	
ผลงานเสร็จทันตามเวลาที่กำหนดไว้ร้อยละ ๖๐-๖๙	ได้คะแนน ๓-๔	
ผลงานเสร็จทันตามเวลาที่กำหนดไว้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนน ๐-๒	
๒.๓ การใช้ทรัพยากร : การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างประหยัด		
เกณฑ์การประเมินการใช้ทรัพยากร		
ผลิตผลงานดีโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเป็นประจำปีงบประมาณอย่างได้	ได้คะแนน ๙-๑๐	
ผลิตผลงานดีโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเป็นประจำ	ได้คะแนน ๗-๘	
ผลิตผลงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดตามแผนงานเป็นประจำ	ได้คะแนน ๕-๖	
ผลิตผลงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าพอสมควร	ได้คะแนน ๓-๔	
ผลิตผลงานโดยใช้ทรัพยากรโดยไม่คุ้มค่า	ได้คะแนน ๐-๒	
รวมคะแนน (๒.๑ + ๒.๒ + ๒.๓)		

สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานได้เท่ากับ (๑ + ๒) คะแนน