



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๒๕๖๖



สารบัญ

| ลำดับที่ | หน้า |
|--|------|
| ๑. ตารางแสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖..... | ๑ |
| ๒. สรุปผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตามแผน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวม..... | ๙ |

๑. ตารางแสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม | ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม | สรุปผลดำเนินการ | ผลการใช้งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|--|-----------------|------------------|---------------|--|
| ๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (แผนปี ๒๕๖๖) | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. ผู้บริหาร และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน ๒. นักศึกษาทุกคณะ จำนวน ๑๐๐ คน | ดำเนินการฝึกอบรม “โครงการค่ายเยาวชนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน ณ สโมสรนายทหาร ค่ายประจักษ์ศิลปาคม มณฑลทหารบกที่ ๒๔ ค่ายประจักษ์ศิลปาคม | ดำเนินการแล้ว | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่มี | โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนนักศึกษาได้เรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ รู้จักเสียสละและยอมรับความแตกต่างทางความคิด เกิดทักษะที่เหมาะสมดึงามในหลายๆ ด้าน รวมทั้งสอดแทรกความรู้ในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม และปัญหาทางด้านสังคมเพื่อให้เยาวชนนักศึกษา มีแนวทางในการพัฒนาการดำเนินชีวิตให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม |

| โครงการ/กิจกรรม | ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม | สรุปผลดำเนินการ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|----------------------|-------------------------------------|---|--|
| | | | | | | | ครอบครัว ต่อชาติ บ้านเมืองในอนาคต โดย นักศึกษาที่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย ทุกคนควรเข้ารับ การอบรมแบบนี้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ก่อนสำเร็จการศึกษา |
| <p>๒. โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมาย ปกครอง การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ภายในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (แผนปี ๒๕๖๖)</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> | <p>๑. เชิงปริมาณ บุคลากรที่ไต่เขารวมอบรมสัมมนา ๑๕๐ คน ๒. เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เขอบรมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามระเบียบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มี น า ค ม ๒ ๕ ๖ ๖ มหาวิทยาลัยจัดโครงการ ณ โรงแรมรอยัล นาคารา จังหวัดหนองคาย โดยมีวิทยากรให้ความรู้ จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑) นายประณัย วัฒนชานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด ๒) นายอิทธิพร จิระพัฒนากุล อธิบดีศาลปกครองระยอง ๓) นางสาวทักษพร</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>เงินรายได้ จำนวน ๖๐๑,๕๐๐ บาท</p> | <p>วิทยากรให้ความรู้ในประเด็นทางกฎหมาย เป็นการเฉพาะ โดยที่มหาวิทยาลัย ต้องการให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้เข้ารับการอบรมและไม่ได้จำกัดว่าต้องเป็นบุคลากรที่มีความรู้ในสาขาวิชา ทำให้บางเรื่องที่วิทยากรให้ความรู้ ต้องทำความเข้าใจมากเป็นพิเศษ</p> | <p>ควรจัดกลุ่มให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามลักษณะเนื้อหาที่เหมาะสม ตำแหน่ง และการปฏิบัติงาน</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม | สรุปผลดำเนินการ | ผลการใช้งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|--|---|---|--|---------------------------|----------------------------|---------------|--------------|
| | | | <p>รักอยู่ รักษาการผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านพัฒนาระบบงาน พัสดุ กรมบัญชีกลาง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน พัสดุทุกหน่วยงาน และ บุคลากรที่เกี่ยวข้องใน มหาวิทยาลัย</p> | | | | |
| <p>๓. การเน้นย้ำจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และมีธรรมาภิบาล (แผนปี ๒๕๖๖)</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย</p> | <p>บุคลากรสายวิชาการ และสาย สนับสนุนทุกหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม อย่างอย่างพร้อมเพรียง กัน</p> | <p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณิตรา ธัญสุนทรสกุล อธิการบดี นำคณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี ประกาศ นโยบาย “มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุดรธานี เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” โดยมี คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของ</p> | <p>ดำเนินการ แล้ว</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>ไม่มี</p> | <p>ไม่มี</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม | สรุปผลดำเนินการ | ผลการใช้งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|--|---|--|---|-----------------|------------------|---------------|---|
| | | | มหาวิทยาลัย ร่วมกันกล่าวปฏิญาณตนพร้อมกัน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลนาคารา และคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์หนองคาย | | | | |
| ๔. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรในแต่ละหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย (แผนปี ๒๕๖๖) | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ผู้บริหาร บุคลากร แต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรมจำนวนร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรทั้งหมด | - มหาวิทยาลัยเผยแพร่การแสดงเจตจำนงสุจริตโดยทางดริบของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย www.udru.ac.th/website/ ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖ - บุคลากรภายในรับรู้การแสดงความเจตจำนงประมาณร้อยละ ๘๕ | ดำเนินการแล้ว | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่มี | ไม่มี |
| ๕. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝังคุณธรรมเสียสละไม่มุ่งประโยชน์ส่วนตน (แผนปี ๒๕๖๖) | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน | - กองพัฒนานักศึกษานำศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เราทำความดีด้วยหัวใจ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ตำบลโคกกลาง อำเภอเพ็ญ จังหวัด | ดำเนินการแล้ว | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่มี | เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ สร้างประโยชน์สุขให้ส่วนรวมโดยไม่ |

| โครงการ/กิจกรรม | ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม | สรุปผลดำเนินการ | ผลการใช้งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|---|---|----------------------|-----------------------|---|--|
| | | | <p>อุดรธานี</p> <p>- กองพัฒนานักศึกษานำศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เราทำความดีด้วยหัวใจ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ตำบลหนองแวงแก้มหอม อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี</p> | | | | <p>หวังสิ่งตอบแทน เป็นกิจกรรมที่ปลูกฝังค่านิยมปฐมภูมิของการยึดมั่นในความสุจริต ควรส่งเสริมการจัดกิจกรรมไปสู่ทุกภาคส่วน</p> |
| <p>๖. การเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (แผนปี ๒๕๖๖)</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> | <p>แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับการเผยแพร่ใน เว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย</p> | <p>มหาวิทยาลัยเผยแพร่ รายงานผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใน เว็บไซต์ https://plan.udru.ac.th</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่มี</p> | <p>ไม่มี</p> |
| <p>๗. การสนับสนุน ร่วมมือให้บริการ การดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น จัดทำโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม (แผนปี ๒๕๖๖)</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> | <p>สนับสนุน ร่วมจัดทำโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม</p> | <p>มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้บุคลากรสังกัดกองบริหารงานบุคคลเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>๑๓,๑๘๔.๒๖ บาท</p> | <p>ไม่มี</p> | <p>ควรมีการจัดกิจกรรมต่อเนื่องโดยการเชิญผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรภายใน</p> |
| <p>๘. การให้บริการด้วยระบบบริการ e-service</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน</p> | <p>เพื่อให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการ</p> | <p>- มหาวิทยาลัยประกาศให้มีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เป็น</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ระบบบริการ e-service บางระบบมีลักษณะ</p> | <p>ควรประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้บริการจาก</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม | สรุปผลดำเนินการ | ผลการใช้งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|--|---|--|---|----------------------|------------------|---|---|
| (แผนปี ๒๕๖๖) | การทุจริตเชิงรุก | ผ่านช่องทาง วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ | ช่องทางสำหรับประชาชนยื่นคำขอหรือติดต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ - มหาวิทยาลัยออกคำสั่งเรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๑๑ ระบบเพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย | | | เป็นการกำหนดให้ต้องปฏิบัติ เช่น การขอเอกสารการสำเร็จการศึกษา การส่งเอกสารระหว่างหน่วยงาน จึงเป็นการให้บริการที่ลดขั้นตอนได้สมบูรณ์แบบ แต่บางระบบเป็นทางเลือก การใช้บริการผ่านระบบ e-service จึงยังไม่ได้ใช้อย่างจริงจัง | หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยใช้บริการผ่านระบบบริการ e-service มากขึ้น เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งลดโอกาสในการแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้ |
| ๙. การจัดการระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียน (แผนปี ๒๕๖๖) | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการป้องกันการทุจริต | มีระบบช่องทางจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่บุคลากรมีความเชื่อมั่น | อยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเพื่ออำนวยความสะดวกสร้างหลักประกันเรื่องความปลอดภัย และการรักษาความลับให้แก่ผู้ร้องเรียน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ไม่ใช้งบประมาณ | เนื่องจากปัญหาเรื่องความเชื่อมั่นของผู้ร้องเรียนต่อการพิจารณา การคุ้มครองผู้ร้องเรียน เป็นสาเหตุที่ทำให้ขาดความชัดเจนในการปรับปรุงรูปแบบ | ผู้เกี่ยวข้องต้องศึกษาและวิเคราะห์ แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย |

| โครงการ/กิจกรรม | ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ความก้าวหน้า ผลการ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม | สรุปผล ดำเนินการ | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-----------------|------------|--------------------|--|---------------------|--------------------------|----------------------------------|------------|
| | | | | | | และช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน | |

๒. สรุปผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตามแผน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวม

๒.๑ จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๘ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- (๑) อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
- (๒) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐภายในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- (๓) การเน้นย้ำจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและมีธรรมาภิบาล
- (๔) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรในแต่ละหน่วยงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
- (๕) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝังคุณธรรมเสียสละ ไม่มุ่งประโยชน์ส่วนตน
- (๖) การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- (๗) การสนับสนุน ร่วมมือ ให้บริการ การดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น จัดทำโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม
- (๘) การให้บริการด้วยระบบบริการ e-service

๒.๒ จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน ๑ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- (๑) การจัดการระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ไปในการจัดโครงการหรือกิจกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖๑๔,๖๘๔.๒๖ บาท

๔. อุปสรรคในการปฏิบัติตามแผนในภาพรวม

เนื่องจากแต่ละหน่วยงานมีภารกิจประจำ โดยเฉพาะหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนต้องขับเคลื่อนภารกิจตามปฏิทินการศึกษาซึ่งมีงานที่ต้องปฏิบัติจำนวนมาก อาจทำให้การปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตล่าช้า นอกจากนี้โครงการหรือกิจกรรมที่ต้องใช้เวลาในการศึกษา วิเคราะห์ วางแผน ประชุมปรึกษาหารือของคณะทำงานอาจทำให้การปฏิบัติตามแผนต้องใช้เวลาต่อเนื่อง ซึ่งเป็นผลให้ไม่สามารถกำหนดผลเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในขอบเขตของการรายงานผลในรอบนี้

๕. ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในภาพรวม

- ๑) การป้องกันการทุจริตในระยะยาว จะต้องใช้แนวคิดการปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังให้นักศึกษา บุคลากร และร่วมทั้งคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ
- ๒) การดำเนินการเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ จะต้องสร้าง พัฒนา ปรับปรุงระบบการตรวจสอบการทุจริตในภาครัฐเป็นมาตรการส่งเสริม

๓) การกำหนดมาตรการให้นักศึกษา ประชาชน และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผน ตรวจสอบกระบวนการทำงานของภาครัฐเพื่อให้เกิดความโปร่งใส จะเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๖๔ ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๑๐๔๐-๕๙ โทรสาร ๐๔๒-๒๔๑๔๑๘
www.udru.ac.th