

แนวทางและกิจกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

แผนการดำเนินงาน	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								ผลลัพธ์/ ผลการดำเนินงาน	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1. การจัดสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิต - การจัดทำสัญญาจ้างสำหรับพนักงานรายวันเพื่อให้เข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม  - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ  - สนามกีฬา ฟิตเนส สำหรับการออกกำลังกายของบุคลากร และนักศึกษา  - มีสวัสดิการช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต หรือบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต  - จัดสถานที่ให้บริการ อำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการที่มาติดต่อราชการ													มหาวิทยาลัยได้จัดให้พนักงานรายวัน จำนวน 79 ราย ได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง เพื่อเข้าสู่ระบบกองทุนประกันสังคม การจัดทำสัญญาในครั้งนี้เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานตามสัญญาจ้าง ในการรับประโยชน์ทดแทนและได้สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือเสียชีวิต /ดำเนินการแล้วเสร็จ  มหาวิทยาลัยจัดให้พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการสะสมเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3 : 3 ตามความสมัครใจของบุคลากร และปัจจุบันมีผู้เป็นสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 693 คน  มหาวิทยาลัยจัดให้มีสนามกีฬา ฟิตเนส สำหรับการออกกำลังกายของบุคลากร และนักศึกษา เปิดให้บริการทุกวัน  มหาวิทยาลัยจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือกรณีบุคลากร เสียชีวิต หรือบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ในปี 2565 มีจำนวน 13 ราย  มหาวิทยาลัยมีการจัดสถานที่ให้บริการ อำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการที่มาติดต่อราชการ หรือนักศึกษาที่พิการเพื่อสร้างและส่งเสริมความเท่าเทียมกัน

แผนการดำเนินงาน	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565									ผลลัพธ์/ ผลการดำเนินงาน	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและเกิดการพัฒนิตนเองอย่างต่อเนื่อง														มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและเกิดการพัฒนิตนเองอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 เป็นต้นมามีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการจำนวน 5 ราย และอยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาประเมินอีก 3 ราย ในส่วนของสายวิชาการมีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนวน 4 ราย และตำแหน่ง รองศาสตราจารย์จำนวน 3 ราย รวมถึงมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 7 ราย / ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2565
3. การจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2565														กำหนดการจัดโครงการช่วงปลายปีงบประมาณ 2565 ซึ่งมหาวิทยาลัยเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน และเสริมสร้างทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและนำองค์กรบรรลุ เป้าหมายและพันธกิจได้ /อยู่ระหว่างเตรียมรายละเอียดเพื่อเสนออนุมัติโครงการ