



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานกิจการสภามหาวิทยาลัย โทร. ๑๑๓๘ (พรอนุรักษ์) ๕๐๗๗ (พงษ์ภักดิ์)

ที่ สกส. ๑๓๒ (ว) / ๒๕๖๘ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งประกาศการกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี / คณบดี / ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสถาบัน /
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต / ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๖ ก่อนดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร พัฒนา มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันก่อนการสมัครและการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ได้ลงนามในประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการแจ้งประกาศให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ์ เพ็งชัย)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ
สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๖ ก่อนดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย
เพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร พัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันก่อนการสมัครและการเสนอชื่อ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
จึงกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. บริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
โดยการทบทวนของคณะกรรมการจัดทำร่างประกาศฯ ตามรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติ

๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันอุดมศึกษาแห่งการเรียนรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติ ผลิตผู้นำทางวิชาการ
วิชาชีพ และวิชาชีพ เพื่อเป็นแหล่งสร้างนวัตกรรม ปัญญา และความดี

๑.๓ พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาตลอดชีวิต ผลิตผู้นำทางวิชาการ วิชาชีพ และวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับ
ความต้องการกำลังคนของท้องถิ่น ประเทศและสากล

๒. สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ ที่เหมาะสมกับความต้องการของ
ท้องถิ่น และประเทศ

๓. สืบสาน สร้างสรรค์ ยกระดับคุณค่า และมูลค่าบนฐานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม องค์กรความรู้
ด้านศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น และส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

๔. ผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีจิตวิญญาณความเป็นครู เสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของวิชาชีพครูให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

๕. บริหารจัดการองค์กรเพื่อเป็นผู้นำทางปัญญา ที่พึงพาของท้องถิ่น

๑.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

ผู้นำทางปัญญา ที่พึ่งพาของท้องถิ่น

๑.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

แหล่งสร้างปัญญา ที่พึ่งพาทางวิชาการ สู่การพัฒนาท้องถิ่น

๑.๖ วัตถุประสงค์ (Objective)

๑. ผลิตและพัฒนากำลังคนในทุกช่วงวัยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม การพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลก
๒. สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมจากการวิจัย และพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทเชิงพื้นที่
๓. สืบสานและต่อยอดโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษา ของสถานศึกษาในท้องถิ่นและประเทศ
๕. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการจัดการฐานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศ เพื่อยกระดับคุณค่าและสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจและสังคมให้กับชุมชนท้องถิ่นและประเทศ

๑.๗ เป้าหมาย (Goals)

๑. มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสร้างโอกาสทางการศึกษาด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
๒. บัณฑิตและบุคลากรทุกช่วงวัย เป็นผู้นำทางวิชาการ วิชาชีพ และวิชาชีพชีวิต ที่มีจิตสำนึกและความรู้ความสามารถเพื่อเป็นหลักในการขับเคลื่อน พัฒนา และเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะ มีคุณภาพสามารถยกระดับมาตรฐานการศึกษา ของสถานศึกษาในท้องถิ่น
๔. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น อย่างยั่งยืน
๕. ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการสืบสานและอนุรักษ์ และสามารถประยุกต์ และพัฒนาให้เข้ากับยุคสมัย เพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่า

๑.๘ นโยบาย (Policy)

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) และพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
๒. มุ่งเน้นการจัดการศึกษาระดับชาติ และนานาชาติ สู่มาตรฐานสากลให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติทุกระดับการศึกษา
๓. บูรณาการองค์ความรู้ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างความเสมอภาคทางสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และจัดความยากจนทุกรูปแบบ
๔. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อท้องถิ่น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local entrepreneur)

๑.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นสมรรถนะและการเรียนรู้ทุกช่วงวัย

เป้าหมาย (Goals)

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัย มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ ตามความต้องการในการพัฒนาประเทศ
๒. ผู้เรียนเป็นวิศวกรสังคมพร้อมเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๓. การศึกษามีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. พัฒนาคุณลักษณะของผู้เรียนทุกช่วงวัย ให้มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑
๒. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยมุ่งเน้นทักษะมาตรฐานทางภาษา และ การมีผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
๓. พัฒนาหลักสูตร/แพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต ร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาหลักสูตร CWIE/Sandbox/Co-creation รองรับ Career of the Future และ Local Economic Growth
๔. สนับสนุนการพัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ในระบบกิจกรรม นักศึกษาโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
๕. พัฒนาหลักสูตรรองรับนัศึกษานานาชาติ หลักสูตรหลากหลาย ทุกระดับการศึกษามุ่งสู่มาตรฐานสากล
๖. พัฒนาห้องเรียนต้นแบบของโรงเรียนสาธิต โดยจัดการเรียนการสอนสองภาษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและยกระดับชุมชนท้องถิ่น

เป้าหมาย (Goals)

ชุมชน ท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิต และสุขภาพสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น โดยมีการจัดทำพื้นที่ต้นแบบของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒. สร้างระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้เพื่อสุขภาพ ของคนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย โดยการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่น เข้ากับการเรียนรู้และบริการวิชาการอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ

เป้าหมาย (Goals)

๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม ผลงานรับใช้สังคม งานสร้างสรรค์ การวิจัยเชิงพื้นที่ การบริการวิชาการ สามารถตอบสนองความต้องการ การแก้ไขปัญหา เพิ่มศักยภาพในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศชาติ

๒. มีระบบการบริหารการวิจัย บริการวิชาการ และจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา ที่สามารถขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ ไปใช้ประโยชน์ สร้างรายได้แก่มหาวิทยาลัย และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. พัฒนาและยกระดับการสร้างผลงานวิจัย องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ท้องถิ่น ส่งเสริมต่อยอดและขยายผลงานวิจัย
๒. พัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักวิจัยตามกลุ่มศักยภาพ
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ
๔. สนับสนุนทุนวิจัย และส่งเสริมเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทรัพยากรสินทางปัญญา เพื่อขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้ประกอบการ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสมรรถนะสูง

เป้าหมาย (Goals)

๑. มีหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมสามารถพัฒนาระดับทักษะและสมรรถนะใหม่ ของนักศึกษาและ บัณฑิตครู (Teacher Capacity Building)
๒. มีระบบพัฒนาครูและการส่งเสริมวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสูง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. ผลิตและพัฒนาครูให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู
๒. พัฒนาสมรรถนะครูประจำการ บุคลากรทางการศึกษา มุ่งสร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ส่งเสริมผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและพัฒนาครู และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพและยั่งยืน

เป้าหมาย (Goals)

๑. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำตามเกณฑ์มาตรฐานจัดอันดับมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) รับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศและระดับนานาชาติ
๒. มหาวิทยาลัยสามารถสร้างรายได้จากการบริหารจัดการทรัพยากรสินอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
๓. บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความชำนาญงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล และระบบคุณธรรม
๕. นักศึกษา บุคลากร มีความมั่นคง สวัสดิการ สวัสดิภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ในสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนต่อการเรียนรู้

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย
๒. พัฒนาระบบกลไกและการบริหารจัดการทรัพย์สินและรายได้มหาวิทยาลัย
๓. พัฒนาระบบกลไกการทำงานของบุคลากรมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน
๔. พัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นระบบคุณธรรม และตอบสนองต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพและเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมทั้งจัดระบบนิเวศต่อการเรียนรู้ การปฏิบัติงานให้กับนักเรียน นักศึกษา และบุคลากร
๖. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภายนอกในทุกพันธกิจ เพื่อการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บูรณาการศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาในท้องถิ่น ด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์

เป้าหมาย (Goals)

๑. แหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ Soft Power ได้รับการพัฒนาจนสามารถสร้างคุณค่า และเพิ่มมูลค่า

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

๑. รวบรวมองค์ความรู้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่บริการด้วยระบบสารสนเทศ
๒. บูรณาการองค์ความรู้ บริการวิชาการ และงานวิจัย ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาสร้างมูลค่าสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy)

๒. แผนนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ โดยมุ่งเน้นหมุดหมายสำคัญ (Milestone) “อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา ปลูกฝังคุณธรรม เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีเป้าหมายดังนี้

๒.๑ ผลิตและพัฒนากำลังคน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า เน้นการมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่จำเป็น ควบคู่กับการมีสมรรถนะสูงด้านวิชาการ วิชาชีพ และวิชาชีพชีวิต

๒.๒ พัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยตามปรัชญาการอุดมศึกษาไทยในทุกมิติ สอดคล้องกับความต้องการของภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

๒.๓ สร้างความเข้มแข็งทางนิเวศอุดมศึกษา นำไปสู่การผลักดันภาคเศรษฐกิจและสังคม

๒.๔ พัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความเชี่ยวชาญ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอุดมศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ

๒.๕ จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยอย่างยั่งยืน จากองค์ความรู้ด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมแบบก้าวกระโดด

๓. แผนนโยบาย...

๓. แผนนโยบายการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสาม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และเป็นสถาบันหลักที่บูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ โดยมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว โดยการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะทางสังคมและทักษะเชิงสมรรถนะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาและบัณฑิตมีความภาคภูมิใจในคุณค่าของตน มีทัศนคติที่ดีและถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง มีบทบาทหน้าที่และอาชีพการงานที่ได้รับการยอมรับจากสังคมรอบข้างอย่างดี และมีอัตลักษณ์การพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่องและมีจิตสาธารณะ รวมถึงการสร้างระบบบริหารจัดการที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการให้เอื้อต่อการพัฒนา

๔. แผนนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชิงรุกและยกระดับมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

บูรณาการแผนนโยบายที่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ เพื่อให้รองรับการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบในปัจจุบันและอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพของทรัพยากรบุคคลยึดหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ร่วมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศชาติ การขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น เพื่อให้ตระหนักถึงการพึ่งพาตนเองและภาวะคุกคาม การจัดการสภาพแวดล้อม และการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน การบริหารความเสี่ยงภายใต้สถานการณ์จากภายนอกอันได้แก่ วิกฤตเชิงซ้อนของโลก ข้อจำกัดด้านงบประมาณแผ่นดิน จำนวนนักศึกษาแรกเข้า สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และเทคโนโลยีทั้งในระดับประเทศและระดับโลก เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและความมั่นคง ของมหาวิทยาลัยภายใต้การเปลี่ยนแปลง และมุ่งสู่มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาสุขภาพ (Wellness University)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ:- โดยตามมติคณะกรรมการจัดทำร่างประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร พัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๐๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบให้บันทึกเอกสารประกอบการพิจารณาการร่างประกาศไว้ ดังนี้

ที่	รายละเอียดเอกสาร	อ้างอิงประกอบข้อ
๑	แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๘)	๑
๒	แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มรภ. ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑
๓	สรุปข้อเสนอแนะบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๑
๔	แผนด้านการอุดมศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๒
๕	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๓
๖	รายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	๓
๗	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๓
๘	แผนยุทธศาสตร์ มรภ. ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙	๓
๙	แผนพัฒนาจังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๓ – ๔
๑๐	สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๓ – ๔
๑๑	เอกสารรายงานการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔



<https://udru.link/iATn>