



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทของบุคลากรสายวิชาการภายใต้ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และภาระหน้าที่ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสาม มาตรา ๑๘ (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการและชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม

การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการและการทำงานในพื้นที่บริการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม และประชาชนในพื้นที่บริการ

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

“ภาระงานการพัฒนาตนเอง” หมายถึง งานพัฒนาตนเองรายบุคคล ซึ่งเป็นกระบวนการที่ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตกลงกับผู้บังคับบัญชาเพื่อกำหนดเป็นเป้าหมายในการพัฒนาพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายถึง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายถึง หัวหน้าสาขาวิชาในคณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

“หัวหน้ากลุ่มวิชา” หมายถึง หัวหน้ากลุ่มวิชาในสำนักวิชาศึกษาทั่วไป

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีภาระงานที่เป็นการบูรณาการบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและบทบาทตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาปกติ ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการและการทำงานในพื้นที่บริการ

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) ภาระงานการพัฒนาตนเอง

(๖) ภาระงานสนับสนุนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรืองานที่ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตกลงกับผู้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

วิธีการคิดภาระงาน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีภาระงานที่เป็นการบูรณาการบทบาทของมหาวิทยาลัย ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและบทบาทตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ขึ้นต่ำไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หากมีภาระงานสอนน้อยกว่าที่กำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการนั้นหาภาระงานอื่นที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยมาทดแทนภาระงานสอนโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา

(๒) ภาระงานบริการวิชาการและการทำงานในพื้นที่บริการ ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

(๓) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

(๔) ภาระงานการพัฒนาตนเอง ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

(๕) ภาระงานสนับสนุนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรืองานที่ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตกลงกับผู้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ในกรณีที่มิเหตุอันสมควร ผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดสัดส่วนภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ก็ได้

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และต้องมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อสองปีการศึกษา เมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

งานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องมีคุณภาพตามมติของคณะหรือสำนักที่สังกัด

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อสองปีการศึกษา เมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ถือว่างานบังคับบัญชา งานบริหารมหาวิทยาลัย เป็นภาระงานตามข้อ ๕

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีภาระงานสอนไม่เกิน ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และถือว่างานบริหารของมหาวิทยาลัยเป็นภาระงานตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และมีภาระงานตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) และข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้ากลุ่มวิชา มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และมีภาระงานตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) และข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ภาระงานตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ไปใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการและมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และมีภาระหน้าที่ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับบทบาทดังกล่าว จึงมีการบูรณาการบทบาทของการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นกับภารกิจของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่นในเขตพื้นที่บริการที่เด่นชัดมากขึ้นโดยลำดับ ในการขับเคลื่อนบทบาทการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจะต้องอาศัยศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับ นอกจากนี้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและซับซ้อน การจัดการเรียนการสอนต้องมีการปรับตัวตามสถานการณ์ ถือเป็นโอกาสในการพัฒนาท่ามกลางสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทของมหาวิทยาลัยภายใต้ศักยภาพของแต่ละบุคคล ตลอดจนมาตรฐานภาระงานตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

วิธีการคิดภาระงาน

๑. วิธีการคิดภาระงานสอน ให้พิจารณาดังนี้

- ๑.๑ งานสอนระดับปริญญาตรี ๑ ชั่วโมง คิดเป็นภาระงานสอน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- ๑.๒ งานสอนสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา ๑ ชั่วโมง คิดเป็นภาระงานสอน ๑.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- ๑.๓ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหมู่เรียน คิดเป็นภาระงานสอน ๐.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- ๑.๔ งานนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คิดเป็นภาระงานสอน ๐.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- ๑.๕ เป็นที่ปรึกษาโครงการ ปัญหาพิเศษ การศึกษาอิสระระดับปริญญาตรี คิดเป็นภาระงานสอน ๐.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- ๑.๖ เป็นที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ วิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์ คิดเป็นภาระงานสอน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- ๑.๗ เป็นที่ปรึกษากิจกรรมโครงการ ชุมนุม ชมรม คิดเป็นภาระงานสอน ๐.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๒. วิธีการคิดภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ให้พิจารณาดังนี้

- ๒.๑ งานวิจัย
 - ๒.๑.๑ กรณีเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการวิจัยเอง คิดเป็นภาระงาน ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
 - ๒.๑.๒ กรณีเป็นการวิจัยแบบกลุ่ม คิดสัดส่วนภาระงาน เป็นจำนวนร้อยละของปริมาณงานและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการวิจัย ต่อภาระงาน ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- ๒.๒ งานวิชาการอื่น ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้คิดเป็นภาระงาน ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓. วิธีการคิดภาระงานบริการวิชาการและการทำงานในพื้นที่บริการ ให้พิจารณาดังนี้

๓.๑ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้คิดเป็นภาระงาน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓.๒ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ ๒ คณะขึ้นไป ให้คิดเป็นภาระงาน ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓.๓ เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้คิดเป็นภาระงาน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓.๔ เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ ตั้งแต่ ๒ งานขึ้นไป ให้คิดเป็นภาระงาน ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓.๕ การทำงานในพื้นที่บริการ ให้คิดเป็นภาระงาน ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๔. วิธีการคิดภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้พิจารณาดังนี้

การดำเนินการงานอนุรักษ์ ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ให้คิดเป็นภาระงาน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๕. วิธีการคิดภาระงานการพัฒนาตนเอง ให้พิจารณาดังนี้

๕.๑ ร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการ การเข้ารับการอบรมให้ความรู้ การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ให้คิดเป็นภาระงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๕.๒ นำองค์ความรู้ที่ได้จาก ๕.๑ มาบูรณาการเข้ากับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้คิดเป็นภาระงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๕.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนการสอน โดยใช้กระบวนการวิจัยเป็นฐาน ให้คิดเป็นภาระงาน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๖. วิธีการคิดภาระงานสนับสนุนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรืองานที่ผู้รับการประเมินตกลงกับผู้บังคับบัญชาที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาดังนี้

๖.๑ สนับสนุนกิจกรรมของคณะ สถาบัน สำนัก หรือมหาวิทยาลัย ให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตกลงกับผู้บังคับบัญชา ให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ