

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี



๑ ศตวรรษ  
ราชภัฏอุดรธานี



## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ดำเนินการในส่วนต่างๆ เพื่อรับการประเมิน รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์.....	๒
๑.๓ พันธกิจ.....	๒
๑.๔ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๒
๑.๕ เป้าหมาย.....	๒
๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....	๓
๑.๗ ยุทธศาสตร์ที่ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผน.....	๓
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ.....	๑๕
<b>พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี</b>	
๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๑๕
๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๑๗
๓.๓ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	๒๒
๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๒๒

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในภาพรวม ได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมด้านต่าง ๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเอง แต่เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศชาติอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การฟอกเงิน เป็นต้น

ตามที่มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งมีวิสัยทัศน์ประเทศไทยคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ จึงมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์หลักที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อยู่ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เรื่อง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยมีเป้าหมายและประเด็นพิจารณาประกอบด้วย ๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม ๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่อง ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายและประเด็นพิจารณาประกอบด้วย ๑) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

นอกจากนี้ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีการประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็น

การพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๖ ด้าน มากำหนดประเด็นการพัฒนาในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี ๒๓ ประเด็น ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริงต่อไป

## ๑.๒ วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

## ๑.๓ พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

## ๑.๔ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- ๒) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ ปูทางค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

## ๑.๕ เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๒) หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓) มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑) มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) มหาวิทยาลัย บุคลากร ปลอดจากการถูกร้องเรียน

## ๑.๗ ยุทธศาสตร์ที่ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีอ้างอิงยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

### ๑.๗.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกิดขึ้นตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### ๑.๗.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์ และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปใน ทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนรวม ๒๓ ฉบับ ประกอบด้วย (๑) ความมั่นคง (๒) การต่างประเทศ (๓) การเกษตร (๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (๕) การท่องเที่ยว (๖) พื้นที่และเมืองนำอยู่อย่างเจริญ (๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๑๑) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (๑๔) ศักยภาพการกีฬา (๑๕) พลังทางสังคม (๑๖) เศรษฐกิจฐานราก (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน (๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

## แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๓.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ จะใช้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝัง และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” มุ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดี ที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนไทย มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยปรับปรุงแก้ไขการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งสนับสนุนโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์

ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยเฉพาะผู้นำต้องสื่อสาร มาตรการการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการตั้งคณะกรรมการที่มาทา หน้าที่เป็น กลไกตรวจสอบให้มีความโปร่งใส และเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ เป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง

### **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

#### **แนวทางการพัฒนา**

๑) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และ หล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็น ประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉย อดทน ต่อการ ทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และ ค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะ มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับ ปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำ หน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย

๒) **ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็น ธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุน ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) **พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม** เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบ แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔) **ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการ



พัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

**๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน** ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัว และเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

#### **๑.๗.๓ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับนี้ได้ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรหลายภาคส่วน อาทิ ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน อาจารย์ และบุคลากร โดยการจัดประชุม รับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดย ยึดกรอบแนวทางตามนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับ ชุมชนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นสมรรถนะ และการเรียนรู้ทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่การวิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่การผลิตพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ มุ่งสูงองค์กรคุณภาพและยั่งยืน

สำหรับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการ มุ่งสูงองค์กรคุณภาพและยั่งยืน ซึ่งมีเป้าหมาย (Objective) หัวข้อ ๐๕.๑ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

จากแผนยุทธศาสตร์ที่นำเสนอข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีสรุปยุทธศาสตร์สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒) ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๓) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
- ๔) ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราชญ์ปราชญ์การทุจริต

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูกสิกรรมมณฑลอุดร” ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๖๖ โดยมีการพัฒนามาเป็นลำดับ จนเมื่อมีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้รับการยกฐานะและปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี” ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีภารกิจตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ “ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู”

#### ปรัชญาของมหาวิทยาลัย

“ผู้นำทางปัญญา พัฒนาคน พัฒนาชาติ”

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัย ผลิตบัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

#### พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาซึ่งมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สำนึกความเป็นไทย และมีความรักความผูกพันในท้องถิ่น การพัฒนาระบบการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชาต่าง ๆ และหลักสูตรแนวใหม่ ที่มีการบูรณาการศาสตร์สากลและภูมิปัญญาไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต ให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนระดับภูมิภาคอินโดจีน

๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาไทย ให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ เสริมสร้างการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มมูลค่าให้กับภูมิปัญญาและเทคโนโลยีท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งของชุมชนในท้องถิ่น ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาส่งเสริมสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะของครู ผลิตครูแนวใหม่ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู และสอดคล้องกับแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

## เป้าหมาย (Target)

๑. ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค
๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค
๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด

## อัตลักษณ์

จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

## เอกลักษณ์

แหล่งเรียนรู้ทางวิชาการและบริการวิชาการแก่สังคม

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นอุดมศึกษาที่สามารถผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและมาตรฐานเทียบเท่าสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำอื่นๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศ มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการประกอบวิชาชีพ มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกแบบผู้ประกอบการ
๒. เพื่อพัฒนาและบูรณาการงานวิชาการในการศึกษาวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยี ที่สามารถสร้างสรรค์องค์ความรู้ และภูมิปัญญาไทย ที่ก่อให้เกิดประโยชน์และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อสร้างรากฐานให้เกิดความมั่นคงของชุมชนในประเทศ
๓. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของท้องถิ่นและภูมิภาค เป็นแหล่งในการให้ความรู้ทางวิชาการและข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งเป็นผู้นำในการศึกษาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศในการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่นและภูมิภาค
๔. เพื่อปรับปรุงองค์กรและระบบบริหารจัดการภายในให้มีความเข้มแข็งมีความยืดหยุ่นมีอิสระคล่องตัวในการดำเนินงาน มุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่นอย่างแท้จริงโดยให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนา

## เป้าหมาย

๑. ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและปริมาณสอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค
๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค
๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด
๗. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้มีศักยภาพในการแข่งขัน

## สถานที่ตั้ง

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีพื้นที่ตั้งหลักในการให้บริการด้านการศึกษา ๓ แห่ง ได้แก่ ที่ตั้งถนนทหาร ที่ตั้งตำบลสามพร้าว และที่ตั้งจังหวัดบึงกาฬ

## อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

(๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### โครงสร้างของหน่วยงาน การแบ่งส่วนงานภายใน

#### โครงสร้างของหน่วยงาน

ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) คณะครุศาสตร์
- (๓) คณะเทคโนโลยี
- (๔) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๕) คณะวิทยาการจัดการ
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์
- (๗) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๘) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๙) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
- (๑๐) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- (๑) บัณฑิตวิทยาลัย
  - (๒) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
  - (๓) คณะพยาบาลศาสตร์
- หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการจัดตั้ง
- (๑) หน่วยงานจัดการนวัตกรรมการจังหวัดบึงกาฬ
  - (๒) หน่วยงานจัดการศึกษาระดับนานาชาติ

(๓) หน่วยงานการบริหารจัดการทรัพย์สินและรายได้

การสรรหาผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๘ ที่บัญญัติว่า อธิการบดีนั้น จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการสรรหาซึ่งต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาจะต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

### กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

### สภามหาวิทยาลัย

ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการมีจำนวนรวม ๒๓ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน การศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

#### อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เป็นไปตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้

(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) พิจารณาการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้ง การแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

(๖) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิกการสมทบ

(๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด

(๘) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ



(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ออกระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(๑๖) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติการกิจร่วมกับสถาบันอื่น

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

### ส่วนที่ ๓

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

### ๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

มหาวิทยาลัยนำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาประยุกต์เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑) ปรับฐานความคิดบุคลากรและ นักศึกษาให้แยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) สร้างกระบวนการกล่อมเกลாதง สังคมเพื่อต้านการทุจริต ๓) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการ ปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมใน กลุ่มบุคลากร นักศึกษา	๑) การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง มาตรฐานทางจริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการ ประกาศใช้อย่างจริงจัง ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ ๓) ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่ บุคลากร นักศึกษา โดยรูปแบบการให้ ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกในโอกาส ต่างๆ ตลอดจนในการจัดการเรียนการ สอน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั การทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต ๓) การสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน สนับสนุนบุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส	๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๒) ผู้บริหาร บุคลากรแสดงเจตนารมณ์ ที่แน่วแน่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ๓) การทำความเข้าใจระบบการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๑) เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑) พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถ แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
	๒) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศ ในระบบบริหารงาน เพื่อลด ขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการ ป้องกันการ ทุจริต	๑) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุงระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานต่อด้านการ ทุจริตต่าง ๆ ให้มีความ รวดเร็วเข้าถึง ได้ง่าย

## ๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	การให้ความรู้เรื่องคุณธรรม การป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑) เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน ในมหาวิทยาลัยฯ ๒) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา เกิดความตระหนักและ สำนึกในการพัฒนาตนเองให้ เป็นเยาวชนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อสนับสนุนให้สถาบัน อุดมศึกษานำความโปร่งใส มาใช้ในการบริหารจัดการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพกลไกในการ ควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย นโยบาย	๑. ผู้บริหาร และ บุคลากร จำนวน ๒๕ คน ๒. นักศึกษา ๖ คณะ จำนวน ๑๐๐ คน	๑. ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิต สาธารณะ เพิ่มมากขึ้น ๒. นักศึกษาเกิดความ ตระหนักและมีจิตสำนึก ในการพัฒนาตนเองให้ เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงาน เป็น กลไกและเป็นกลไกใน การควบคุมติดตามการ ทุจริต เพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย	เป็น โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ช่วงเดือน ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ธ.ค. ๒๕๖๗	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี หรือทุกคณะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.	โครงการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เชื่อมโยงสู่การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. เพื่อสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารและบุคลากร เกิดความเข้าใจในแนวทางเกี่ยวกับมาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี เชื่อมโยงกับงานประกันคุณภาพ	๑. เป้าหมาย - บุคลากรที่ใดเข้าร่วมอบรมสัมมนา ๗๐ คน ๒. ตัวชี้วัด ๒.๑ เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒.๒ เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องเกี่ยวกับมาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑. มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกในการบริหารจัดการหน่วยงานที่ถูกต้องตามกฎหมายจริยธรรม เป็นหน่วยงานที่สร้างความเชื่อมั่นในด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. สำนักงานอธิการบดีมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น ๓) ผลการประเมิน EdPEX มีคะแนนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๒๔๖,๔๔๐ บาท	ประมาณ ม.ค. ๖๗ - เม.ย. ๖๗	สำนักงานอธิการบดี
๓.	การเน้นย้ำจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและมีธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุกหน่วยงานซึ่งจะต้องเข้าประชุมก่อนเปิดภาคเรียนอย่าง	เป็น โครงการ หรือ	ช่วงเดือน ม.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	กองบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิง นโยบาย	สุจริต ๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต ของบุคลากร ๓. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ นโยบายการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	อย่างพร้อมเพรียง กัน	พร้อมเพรียงกันสามารถ รับทราบนโยบายการ ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และมีธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยสุจริต	กิจกรรม ที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		
๔.	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร บุคลากรใน แต่ละหน่วยงานและเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิง นโยบาย	๑. เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาล หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อเผยแพร่เจตจำนง สุจริต ของ ผู้บริหาร ให้ บุคลากรได้รับทราบ	ผู้บริหาร บุคลากร แต่ละหน่วยงานมีส่วน ร่วมกับกิจกรรมจำนวน ร้อยละ ๗๕ ของ บุคลากรทั้งหมด	๑. ทุกคนในหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ๒. บุคคลภายนอกมี ความเชื่อมั่นต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากร	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	เดือน ม.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	หน่วยงานที่ร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๕ หน่วยงาน
๕.	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝัง คุณธรรมเสียสละ ไม่มุ่ง ประโยชน์ส่วนตน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมให้บุคลากร เสียสละปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตไม่มุ่งประโยชน์ ส่วนตน ๒) เพื่อแสดงถึงการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา มีคุณธรรมเรื่องการ เสียสละ การเป็นจิต อาสา ซึ่งเป็นคุณธรรม พื้นฐานในการสร้าง สังคมสุจริต	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	เดือน ม.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๖.	การเผยแพร่แผนปฏิบัติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติ	แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ	๑. ผู้บริการ บุคลากร	โครงการ	เดือน	กองนโยบายและ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ราชการ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ราชการผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไปทราบการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานในการให้สาธารณชนตรวจสอบการดำเนินงานได้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ประมาณ ๒๕๖๗ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ถูกเผยแพร่ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และคำนิ้งถึงการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการ การบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บริการ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๓. สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร	หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	แผน
๗.	การสนับสนุน ร่วมมือให้บริการ การดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ศักยภาพในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษามีหน้าที่	ร่วมจัดทำโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน	๑. สามารถส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับ	โครงการ หรือ กิจกรรม	เดือน ม.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องร่วมมือ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น จัดทำโครงการ/กิจกรรม ด้าน การป้องกันการทุจริต ส่งเสริม มาตรฐานจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิง นโยบาย	ด้านวิชาการ วิจัย บริการ วิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม พัฒนาท้องถิ่น สร้างค่านิยมสุจริต และ ดำเนินการร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ ทั่วถึงในพื้นที่บริการ การศึกษาของมหาวิทยาลัย	ชุมชนท้องถิ่น ไม่น้อย กว่า ๑ โครงการ/ กิจกรรม	ชุมชนเพื่อนำไปสู่การ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์ สาธารณะ มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในทุก รูปแบบ ๒. มหาวิทยาลัย มี เครือข่ายในการรณรงค์ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	ที่ไม่ใช่ งบประมาณ		กับหน่วยงานภายนอก
๘.	การให้บริการด้วยระบบ บริการ e-service	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้มีช่องทางที่บุคคล ภายนอกสามารถขอรับ บริการผ่านช่องทาง วิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์	ทุกหน่วยงานมีช่องทาง ที่บุคคลภายนอกสามารถ ยื่นคำขอหรือติดต่อ มหาวิทยาลัย ผ่าน ช่องทางวิธีการทางอิเล็ก ทรอนิกส์	๑. สามารถอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ ประชาชน รวมทั้งเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ๒. สามารถลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งลดโอกาสในการ แสวงหาประโยชน์ที่ ไม่ควรได้	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	เดือน ม.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ
๙.	การจัดการระบบช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน	๑. เพื่อเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนที่รวดเร็วปลอดภัย	มีระบบช่องทางจัดการ รับเรื่องร้องเรียน	ปรับปรุงและพัฒนา กลไกการป้องกันการ	โครงการ หรือ	เดือน ม.ค. ๖๗ -	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		การทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการ ป้องกันการทุจริต	และเป็นความลับสำหรับ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกในการ ร้องเรียน แจ้งเบาะแสการ กระทำผิดและการทุจริต ๒. เพื่อให้มีระบบและ แนวทางดำเนินการสำหรับ เรื่องร้องเรียนและเบาะแส เกี่ยวกับการกระทำผิด และ การทุจริต		ทุจริตเพื่อยับยั้งความ เสียหายที่เกิดจากการ ทุจริตโดยอาศัยเครื่อง มือของภาครัฐ และลด โอกาสการทุจริตหรือทำ ให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยสร้าง กลไกทางกฎหมายและ ทางการบริหารในการ ป้องกันการทุจริตแบ่ง ประเภทตามลักษณะ การทุจริตที่แตกต่างกัน อันจะทำให้การป้องกัน การทุจริตตรงกับสภาพ ปัญหาและสามารถเห็น ผลในการปราบปราม การทุจริตที่เกิดขึ้น โดย เน้นการจัดการเรื่อง ทุจริตเชิงนโยบาย	กิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	ธ.ค. ๖๗	สารสนเทศ

### ๓.๓ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการเริ่มดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

### ๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายและบรรลุผลตามที่คาดไว้ ซึ่งถือว่าเป็นการบรรลุในวิธีการ (means) นอกจากนี้การจัดโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการจะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์สุดท้าย (objective) ว่าสามารถทำได้จริงหรือไม่ ซึ่งบางกรณีอาจมีความเป็นนามธรรม อย่างไรก็ตามในการผลักดันให้ทั้งวิธีการและวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนที่วางไว้ จะต้องอาศัยแนวทาง ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมตามช่องทางและวิธีการที่ทำให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง
๒. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานภายในให้แจ้งแก่บุคลากรทราบถึงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรม ตลอดจนให้ความสำคัญการเจตนากรณีในการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต
๓. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับผิดชอบในการนำแผนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด
๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีทราบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๖๔ ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๑๐๔๐-๕๙ โทรสาร ๐๔๒-๒๔๑๔๑๘

[www.udru.ac.th](http://www.udru.ac.th)