



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นไปโดยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
“โรงเรียนสาธิต”	หมายความว่า	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
“คณะกรรมการอำนวยการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิต
“บุคลากรของโรงเรียนสาธิต”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจที่สังกัดโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ โรงเรียนสาธิตเป็นหน่วยงานอิสระ และเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ โรงเรียนสาธิตมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา

(๒) เพื่อเป็นแหล่งศึกษา วิจัย และเป็นห้องปฏิบัติการทดลองเกี่ยวกับการพัฒนาการของเด็กในวัยเรียน ทั้งในด้านจิตวิทยาการศึกษา การแนะแนวการศึกษา และทฤษฎีการเรียนรู้ของเด็ก ในทุกระดับการศึกษาให้มีความมั่งคั่งในทุกด้าน

(๓) เพื่อเป็นแหล่งสาธิต ทดลอง วิจัยงานด้านหลักสูตร วิธีการสอน และการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา และการวัดผลและประเมินผลของหลักสูตรทุกระดับการศึกษา

(๔) เพื่อเป็นสถานที่ปฏิบัติงานด้านการฝึกสอน ฝึกงาน และพัฒนาวิชาชีพของนักศึกษา ในคณะครุศาสตร์และคณะอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอื่น

(๕) เพื่อเป็นโรงเรียนต้นแบบในพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๖) เพื่อเป็นแหล่งอบรม ศึกษา และเผยแพร่งานด้านศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรม และอนุรักษ์ให้เป็นมรดกสืบไป

ในการปฏิบัติหน้าที่ให้คณะครุศาสตร์ คณะอื่นๆ และโรงเรียนสาธิตร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง

หมวด ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตคณะหนึ่ง ประกอบด้วยอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นรองประธานกรรมการ คณบดีคณะครุศาสตร์ คณบดีที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิตทางด้านครุศาสตร์ตามที่อธิการบดีกำหนดจำนวนไม่เกินสามคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็นกรรมการ ประธานชมรมผู้ปกครองและครูโรงเรียนสาธิต เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตเป็นกรรมการและเลขานุการ และรองผู้อำนวยการเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิต ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต และตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของโรงเรียนสาธิต

(๓) จัดทำแผนการลงทุนและแผนการเงินของโรงเรียนสาธิต ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ

(๔) ให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ

(๕) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและฐานะการเงินประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบ

(๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติงานภายในโรงเรียนสาธิต ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป

(๗) แต่งตั้งผู้อำนวยการ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การดำเนินการตาม (๔) (๕) และ (๘) ให้ถือการบดีในฐานะประธานคณะกรรมการอำนวยการ นำเสนอโดยตรงต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรของโรงเรียนสาธิต ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนสาธิต เพื่อเสนอคณะกรรมการอำนวยการ

(๓) เป็นผู้แทนของโรงเรียนในกิจการทั่วไป

(๔) วางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพของบุคลากรของโรงเรียนสาธิตเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้และระเบียบที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการสรรหาและแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๑๒ การกำหนดเงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมิน

(๔) คณะกรรมการอำนวยการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสามในสี่

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำความในข้อ ๑๓ มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งของรองผู้อำนวยการด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ การบริหารงานบุคคล การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดโรงเรียนสาธิตให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการอำนวยการ

หมวด ๓

ระบบการศึกษาและการรับนักเรียน

ข้อ ๑๖ การจัดการศึกษาในโรงเรียนสาธิตต้องจัดให้มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต และเสริมสร้างให้นักเรียนมีความเข้มแข็งในทางวิชาการ มีคุณธรรม มีพละนาถมีัย มีความรอบรู้ และมีความใฝ่ใจในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๑๗ ระบบการศึกษา วิธีประเมินผลการเรียนการสอน การตัดสินผลการเรียน ตลอดจนการโอนผลการเรียน และการรับนักเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการอำนวยการ โดยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หมวด ๔

การใช้จ่ายเงินโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๘ โรงเรียนสาธิตอาจมีเงินรายได้ดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน

(๒) เงินค่าบำรุง ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงาน

(๓) เงินอุดหนุนหรือเงินบริจาคที่มีผู้มอบให้โรงเรียนสาธิต

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นใด

เงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต ให้นำไปใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต เว้นแต่เงินรายได้ตาม (๓) ถ้าผู้มอบเงินอุดหนุนหรือเงินบริจาคได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายไว้ ให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบให้

การใช้เงินรายได้ของโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การรับจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การรายงานและการตรวจสอบการเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับยังคงอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลือตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งที่ใช้กับผู้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๒ บรรดาประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับกับโรงเรียนสาธิตอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- โดยที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติว่า มหาวิทยาลัยไม่อาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อให้ฐานะของโรงเรียนสาธิตเป็นไปตามมติของคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยกำหนดให้เป็นหน่วยงานอิสระ และเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย และมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการบริหารงานของโรงเรียนสาธิตให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น รักษาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการดำเนินงาน รวมทั้งวางระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดโรงเรียนสาธิตโดยให้อยู่ภายใต้ระเบียบของคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามลักษณะของตำแหน่งและการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้