



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสาม และมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป
บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เมื่อมหาวิทยาลัยได้จัดทำสัญญาจ้างแล้ว ให้ผู้บริหารเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ระบุตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับเงินค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน และรองอธิการบดีคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนขั้นต้นในการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกเป็นอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และผู้ช่วยอธิการบดีจากประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนในการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนขั้นต้นของผู้บริหารตามวรรคสี่ต้องคำนึงถึงคุณสมบัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสำเร็จในการบริหารองค์กร อัตราเงินเดือนสูงสุดที่เคยได้รับจากหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

นอกเหนือจากค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนที่กำหนดตามระเบียบนี้แล้ว ผู้บริหารมีสิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ ตามฐานะของตน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องของทางราชการหรือของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็น วรรคสอง วรรคสาม ของข้อ ๑๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

“ให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นในการพิจารณาปรับเลื่อนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนของบุคคลภายนอกที่เป็นผู้บริหารที่ได้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ปีละสองครั้ง โดยให้ปรับเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนปัจจุบัน โดยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้เห็นชอบ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ ให้ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนในการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร ที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารพิจารณากำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีประกาศยกเลิก

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ดร.ชัยพร รัตนนาคะ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- เนื่องจากการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหารจะต้องมีการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนขั้นต้นในการทำสัญญาจ้าง จึงต้องมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนด โดยให้มีคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากผู้ที่มีอยู่ได้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนขั้นต้นกรณีการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอความเห็นในการพิจารณาปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โดยกำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โดยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ตลอดจนกำหนดไว้ในระเบียบว่า ผู้บริหารมีสิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ นอกเหนือจากค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้