



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์

หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

(๔) มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการสรรหา

(๕) มีภาวะผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้นำความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาตาม (๔) ต้องไม่สังกัดอยู่ในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่กำลังสรรหาก หากไม่สามารถทำได้ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา หากสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อในการสรรหา เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้ลาออกจากการเป็นกรรมการ และให้เลือกกรรมการใหม่แทนจากกลุ่มผู้แทนกรรมการกลุ่มเดียวกับผู้ที่ลาออก

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑ มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและให้มีอำนาจในการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้สองวิธีดังนี้

(๑) การสมัคร ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมกรอกประวัติ ผลงานและเขียนแนวทางการพัฒนาส่วนราชการหรือหน่วยงาน และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเองในแบบประมวลประวัติและผลงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การเสนอชื่อ ผู้ถูกเสนอชื่อจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้โดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหา แต่ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อด้วยตนเองตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

การเสนอชื่อตาม (๒) ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้เพียงหนึ่งชื่อ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนั้น ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและต้องให้ผู้ถูกเสนอชื่อกรอกประวัติ ผลงานและเขียน

แนวทางการพัฒนาส่วนราชการหรือหน่วยงาน และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเองในแบบ
ประมวลประวัติและผลงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัคร
และการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้
ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันรับสมัครและเสนอชื่อในวันแรก และให้มีเวลาในการสมัครและ
การเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๘ (๑) และผู้ถูกเสนอชื่อ
ตามข้อ ๘ (๒) ให้เป็นไปตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรและ
ประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาส่วนราชการ
หรือหน่วยงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ โดยประกาศให้บุคลากรเข้าร่วมฟังได้

(๔) ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการ
พัฒนาส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ต่อคณะกรรมการสรรหา

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประเมินประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา
หน่วยงานและข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และใช้ดุลพินิจกลั่นกรองให้เหลือรายชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนสามชื่อ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด
แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการ
พิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มิมีจำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาใช้ดุลพินิจ
กลั่นกรองและเสนอรายชื่อผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อทั้งหมด ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้บุคคลในรายชื่อตามข้อ ๑๐ (๕) เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และ
แนวทางการพัฒนาส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากรายชื่อและ
ข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหามาเสนอคนหนึ่ง เป็นผู้อำนวยการ

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคแรก ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย และ
ผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ที่มาประชุม กรณีได้คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลในรายชื่อตามข้อ ๑๐ (๕) และส่งเรื่องคืนให้
คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ใหม่

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตาม
ข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามมาตรา ๓๐ (๑)-(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาผู้อำนวยการได้ภายในเวลาที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเรื่องดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป

ในกรณีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ภายในเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจัดตั้งสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะนั้นๆ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ดร.พนัส ณะเพียรชัย

(ศาสตราจารย์ ดร.พนัส ณะเพียรชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว แต่ข้อบังคับบางส่วนไม่เหมาะสมกับสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบัน เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปโดยวิธีการที่ชอบด้วยกฎหมาย โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร มีขั้นตอนการสรรหาที่ชัดเจน และเพื่อให้ได้บุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการสรรหา สมควรปรับปรุงข้อบังคับให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้