



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ และคณาจารย์พิเศษ
ตามมาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุดรธานี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) มาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่
๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี นี้แทน

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วหรือ
ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภาวิชาการ” หมายถึง สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในสาขาวิชาที่มีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง คณาจารย์ประจำตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“เอกสารประกอบการสอน” หมายถึง เอกสารหรือสื่ออื่น ๆ ที่ใช้ประกอบการสอนวิชาใดวิชาหนึ่ง ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชา และวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ

“เอกสารคำสอน” หมายถึง เอกสารคำบรรยายหรือสื่ออื่น ๆ ที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ และมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน

“เอกสารหรือสื่อการสอน” หมายถึง หนังสือ หรือตำรา หรือ สื่อโสตทัศนูปกรณ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือหรือวัสดุอื่นใด ที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่ง ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ และสะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชา ความเชี่ยวชาญ และวิธีสอนอย่างเป็นระบบ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

หมวดที่ ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน โดยสภามหาวิทยาลัยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนดซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชา ที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีพิจารณาเลือกข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และอาจเลือกผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๗ ประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ (๑) และ (๒) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๖ (๑) และ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภามหาวิทยาลัยโดยมติคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ให้ออก เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๖ ซึ่งดำรงตำแหน่งครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันก่อนวันครบวาระ

ในกรณีที่ตำแหน่งคณะกรรมการตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหากรรมการ เฉพาะตำแหน่งที่ว่าง และให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ เท่าที่จำเป็นโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นสมควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนประกอบด้วยผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอ หรือเป็นผู้มีประสบการณ์การสอนในสาขานั้น ไม่น้อยกว่า ๓ คน

(๒) ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชาที่มีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) พิจารณาผลการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๑๐(๑) ในกรณีที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทน และพิจารณาความเห็นของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) เพื่อนำเสนอสภาวิชาการพิจารณา ให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

๑๑.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ต่อไปนี้

- จุดมุ่งหมาย
- ในรายวิชาที่สอน
- ความสนใจและติดตาม
- กับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- เป็นอย่างดี
- แตกต่างของผู้เรียน
- (๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตาม
 - (๒) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ วิวิจารณ์ ความรู้ เนื้อหาสาระ
 - (๓) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนเพื่อให้ผู้เรียนเกิด
 - (๔) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียน
 - (๕) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
 - (๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
 - (๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม
 - (๘) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
 - (๙) มีความสามารถในการใช้จิตวิทยาการสอนได้เหมาะสมกับความ
 - (๑๐) เป็นแบบอย่างของผู้สอนที่ดีทั้งด้านความรู้คุณธรรมและจริยธรรม
 - (๑๑) มีความสามารถอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

วิธีการประเมินผลการสอน ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการว่าอยู่ในระดับใด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ตามความเหมาะสม

การประเมินผลการสอนให้ระบุไว้ว่าผู้เสนอขอมีความสามารถทางการสอนในระดับมีความชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ

๑๑.๒ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของผลงาน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ให้ครอบคลุมด้านต่างๆดังต่อไปนี้

- (๑) ความถูกต้องในด้านวิชาการ (ข้อเท็จจริง หลักฐานอ้างอิง ข้อมูลที่ใช้)
- (๒) ความดีเด่นทางวิชาการ (แนวคิดใหม่ ความรู้ใหม่ ความลึกซึ้ง ความทันสมัยของเนื้อหาสาระครอบคลุมหลักสูตร)
- (๓) ความสามารถในการแต่ง/เรียบเรียง (การใช้ภาษา ความสอดคล้องของเนื้อหา การทำความเข้าใจ)
- (๔) รูปแบบ/ลักษณะของผลงาน (การพิมพ์ การจัดเชิงอรรถ บรรณานุกรม และความประณีต)
- (๕) ประโยชน์ในด้านความก้าวหน้าทางวิชาการ
- (๖) ลักษณะความมุ่งหมายและการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๑๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของผลงานเอกสารหรือสื่อการสอน ให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) ความดีเด่นและทันสมัยของสื่อการสอน
- (๒) ความถูกต้องในทางวิชาการของสื่อการสอน
- (๓) ประโยชน์ในด้านความก้าวหน้าทางวิชาการ
- (๔) ความคุ้มค่าของสื่อการสอน
- (๕) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ (๒) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐(๒) ที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอสังกัด

(๒.๑) หากเสนอขอโดยวิธีปกติที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ - ๕ คน เป็นกรรมการ

(๒.๒) หากเสนอขอโดยวิธีพิเศษที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า

ตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติเห็นสมควรให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นอันไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้มหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ในการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคก่อน ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ (๒) เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการสาขาวิชา ของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอสังกัด

(๒.๑) หากเสนอขอโดยวิธีปกติ ตามวิธีที่ ๑ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓.๓ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ - ๕ คน เป็นกรรมการ

(๒.๒) หากเสนอขอโดยวิธีปกติ ตามวิธีที่ ๒ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓.๓ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ

(๒.๓) หากเสนอขอโดยวิธีพิเศษที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๓.๓ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขานั้นๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติเห็นสมควรให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นอันไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้มหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ในการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในวรรคก่อน ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๔ ในการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการที่เสนอขอโดยวิธีปกติ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณ และคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการที่เสนอขอโดยวิธีพิเศษ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณ และคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในห้าเสียง

หมวดที่ ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ หลักเกณฑ์ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ตามข้อ ๑.๓.๒ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้เสนอ เอกสารหรือสื่อการสอน

ข้อ ๑๖ วิธีดำเนินการการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๖.๑ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

(๑) ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อมหาวิทยาลัย ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

(๒) ให้มหาวิทยาลัยรับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจากคณะ และเสนอต่อเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะอนุกรรมการ ประเมินผลการสอนดำเนินการประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๑ ภายใน ๙๐ วัน

(๔) ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์การพิจารณาที่ ก.พ.อ. กำหนด เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุอันสมควรให้ขยายเวลาในการเสนอความเห็นตาม วรรคหนึ่งได้ไม่เกิน ๓๐ วัน ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ภายหลังจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณา ผลการประเมินการสอน และความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้นำเสนอผลการพิจารณาต่อสภา วิชาการเพื่อดำเนินการต่อไป

(๖) ให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

ในกรณีที่อนุมัติมอบให้อธิการบดีดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งโดยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจากคณะ

ในกรณีที่ไม่อนุมัติให้อธิการบดีแจ้งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑๖.๒ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์

วิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ตามข้อ ๑๖.๑ (๑) ถึง ๑๖.๑ (๖) นอกจากนี้ให้ดำเนินการ ดังนี้

หลังจากสภาวิชาการเสนอความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งศาสตราจารย์ต่อสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ

ในกรณีที่อนุมัติให้สภามหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่ไม่อนุมัติให้อธิการบดีแจ้งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานราชการหรือพนักงานอาจารย์ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๙ เดือน ให้ใช้ข้อบังคับนี้โดยอนุโลม ค่าตอบแทนของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๓

การอุทธรณ์

ข้อ ๑๘ หากผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นได้

การดำเนินการอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ เมื่อข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภาสถาบันได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนเสร็จเว้นแต่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้ใช้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ บังคับ

(๒) การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภาสถาบันได้รับเรื่องไว้ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลตำรวจเอก



(ประชา พรหมนอก)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี